

マネジメント力 Check リスト

	出来て いる	ほぼ出 来てい る	あまり出 来ていな い	出来て いない
1.成果をあげることの意味を理解している				
2.顧客の視点で考えている				
3.組織の成果を明確に意識している				
4.自院の使命が具体的に説明できる				
5.業務改善は顧客の視点で考え、実行している				
6.新たな看護サービスを創造する行動をしている				
7.新たな人々が病院を利用する手段を考えている				
8.病院（病棟）の現状を的確に把握し、常に見直し をしている				
9.社会の変化にアンテナを張っている				
10.新しい情報や知識を得るため積極的に行動して いる				
11.メンバーを活かす方法を常に考えている				
12.有意義で活性化された組織づくりに取り組んで いる				
13.組織が最大のパフォーマンスをあげる戦略を立 てている				
14.メンバー間が理解し合える仕組みを作っている				
15.現場の看護に基本的には手を出していない				
16.戦略を考える時間を作るよう工夫している				
17.真摯な態度を意識している				
18.意志決定をメンバーに明確に伝えている				
19.メンバーが自律できる配慮をしている				
20.個人の強みを伸ばそうと考えている				
21.個人の強みに応じた配置をしている				
22.情報の共有化を図っている				
23.目標を使って経営する意味が理解できた				

～「特に気になる3項目」を挙げてみましょう～

項目	
課題	
解決策	

項目	
課題	
解決策	

項目	
課題	
解決策	

記入例

項目	7.新たな人々が病院を利用する手段を考えている。
課題	この項目を見るまで考えたこともなかった。
解決策	次回の師長会でこの話題を提案する。

項目	17.真摯な態度を意識している。
課題	真摯な態度でいるつもりでいたが、振り返ってみると自分の都合でメンバー動かそうとしており、それで評価している部分があった。
解決策	自分の都合よりも、メンバーの事情をしっかりと理解するようにしたい。 1か月以内にメンバー全員と面談を実施して個人の事情を理解する。