

仕事と育児を両立する従業員を積極的にサポートします！

メッセージ

利用者様を「生きる」に導き、心身が不調な人も安心して暮らせる街を創っていくためには、まずは働く皆さんがイキイキと活躍していただくことが重要です。

このため我が社は、働きやすい職場環境づくりを目指し、子育てを行う従業員の職業生活と家庭生活の両立を支援できる環境を整備します。

～我が社の目標～

女性の育児休業取得率 100%

男性の育児休業・出生時育児休業取得の推進。平均5日以上。

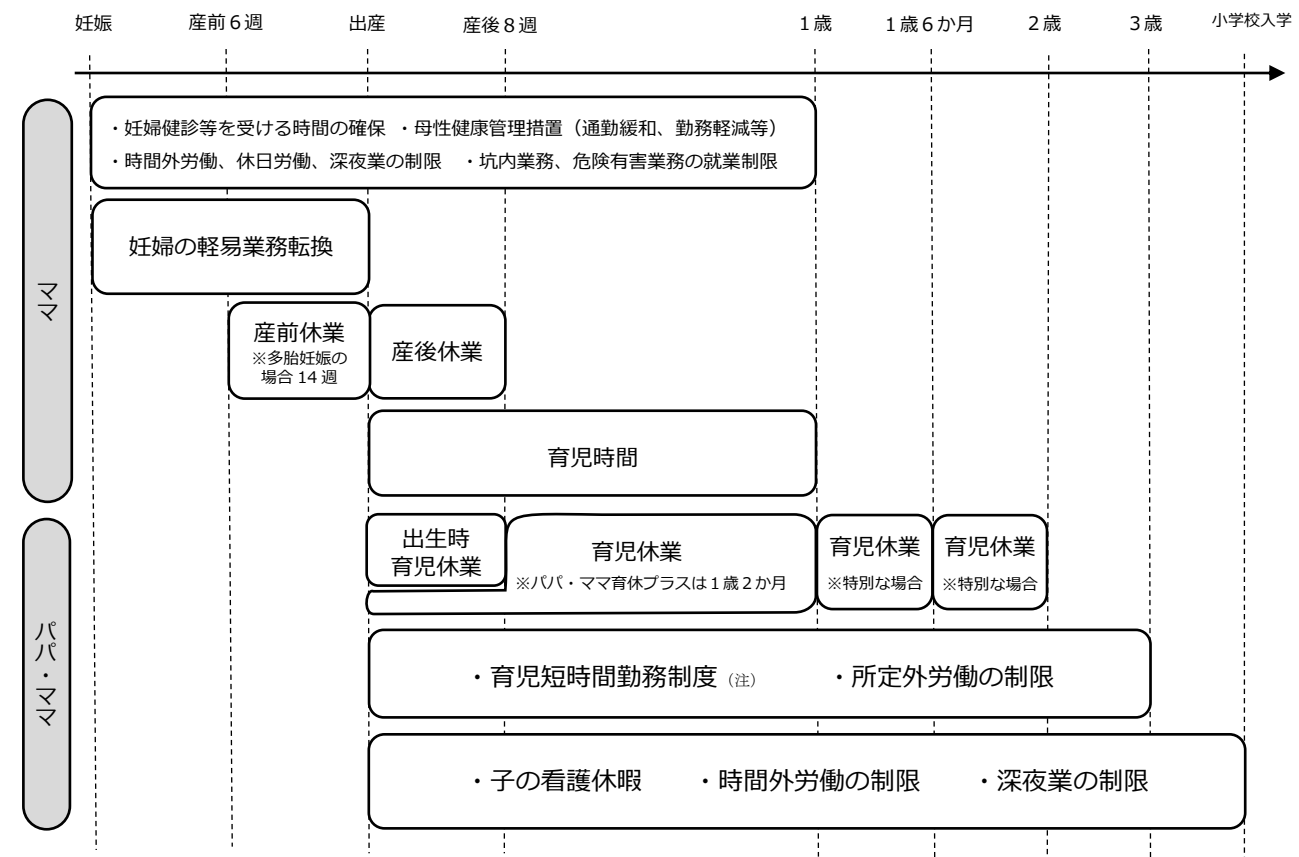
育児休業、出生時育児休業を積極的に取得してください！

そのために、

- 全労働者に対し年に1回以上仕事と育児の両立に関する面談を実施します
- 仕事と家庭の両立に関する相談担当を配置します
- 妊娠・出産（本人又は配偶者）の申出をした方に対し、個別に制度を周知するとともに育児休業・出生時育児休業の取得の意向を確認します

育児休業、出生時育児休業以外の両立支援制度も積極的にご利用ください！

仕事と育児の両立支援制度概要



制度に関するお問い合わせ、申し込み先

庶務(五島)：チャットワークにてお問い合わせください